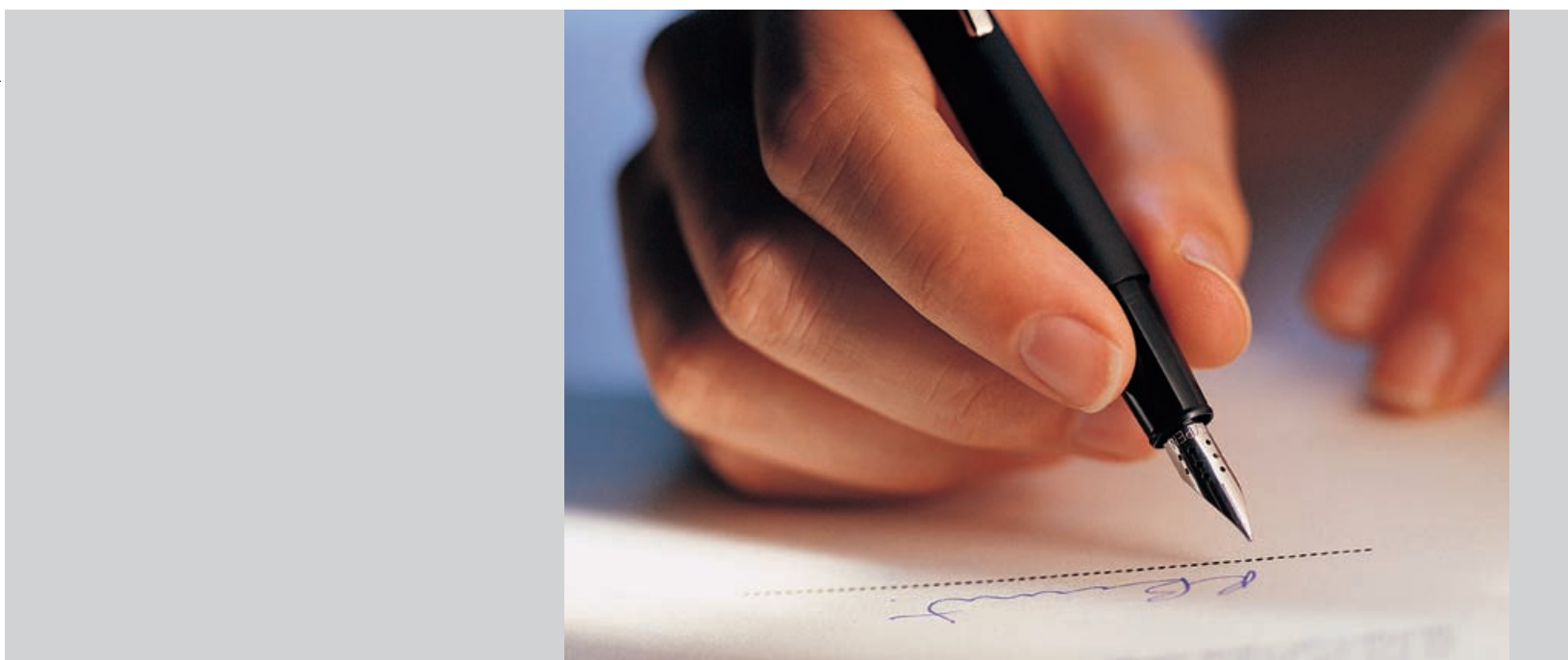
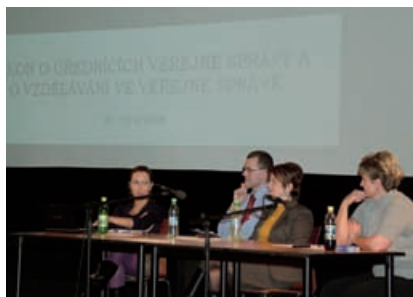


VÝROČNÍ ZPRÁVA 2008



FOTOGALERIE



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2008



OBSAH

1.	Úvodní slovo ředitelky	5
2.	Slovo náměstka ministra vnitra	6
3.	Slovo vrchního ředitele sekce veřejné správy MV ČR	7
4.	Management Institutu	8
5.	O Institutu	10
6.	Personální agenda	11
7.	Výkon státní správy	12
8.	Vzdělávání	14
9.	Ediční činnost	19
10.	Administrativně organizační zajištění vzdělávacích akcí a ověření zvláštní odborné způsobilosti zkouškou	20
11.	Zahraniční spolupráce	21
12.	Ekonomika Institutu	23
13.	Vzdělávací středisko Benešov	25
14.	Interní audit	26
	Řekli o nás	28

1. ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELKY

Vážení čtenáři,

opět se Vám dostává do rukou Výroční zpráva Institutu pro místní správu Praha, a to za rok 2008, který byl pro nás všechny rokem velmi významným, neboť jsme oslavili 40. výročí založení naší organizace. Tato významná událost nás přivedla k ohlédnutí za uplynulými roky a hodnocení naší dosavadní práce. A musím říci, že toto ohlédnutí bylo velmi příjemné, neboť Institut má v současné době pověst spolehlivé a odborně zdatné organizace nejen v České republice, ale i v rámci evropského prostoru. Naše úspěchy, dosažené zejména v posledních osmi letech intenzivního rozvoje, jsme společně s řadou partnerů, přátel a pozvaných hostů oslavili v červnu loňského roku v našem vzdělávacím středisku v Benešově a také formou upraveného loga Institutu a jiných grafických prvků, které se promítaly do naší činnosti a prezentace v průběhu celého roku.

Rok 2008 nebyl pouze rokem výročním, ale došlo v něm i k důležité a z hlediska dalšího rozvoje Institutu zásadní změně zřizovací listiny, která se pro nás všechny stala velkou výzvou. Na základě této změny se Institut stal jedním z hlavních pilířů naplňování cílů Strategie implementace eGovernmentu v územní veřejné správě. Stali jsme se metodikem, koordinátorem a v některých případech i realizátorem vzdělávání pro funkcionality eGovernmentu nejen pro územní samosprávné celky, ale i pro Českou poštu, Hospodářskou komoru, notáře a další zájemce o toto vzdělávání. V praxi to znamenalo zpracovat vlastní strategii pro tuto oblast, počínaje kvalitní technickou podporou pro eLearningové vzdělávání, přes vytvoření systému vzdělávání v celostátním měřítku spolu s vytvořením sítě školitelů v centrech eGON v krajích a v obcích s rozšířenou působností. Nedílnou součástí je i zpracování kvalitních vzdělávacích produktů a v neposlední řadě péče o naše spolupracovníky – manažery vzdělávání a školitele eGON center, kteří je ve veřejné správě a u ostatních zájemců realizují. Pro tyto účely jsme ve velmi krátkém termínu vybudovali novou počítačovou učebnu, která přes rychlost, s jakou byla realizována, splňuje ty nejnáročnější požadavky na moderní vzdělávací prostředí.



Vedle přípravy systému vzdělávání v eGovernmentu jsme zajistili i všechny úkoly, které nám ukládá zřizovatel zřizovací listinou, a běžný provoz Institutu, a to v té nejvyšší kvalitě, na kterou jsou naši klienti zvyklí. Mám tím na mysli plnění úkolů Institutu jako moderní vzdělávací instituce, tedy přípravu a realizaci vzdělávacích akcí ve všech druzích prohlubování kvalifikace, a v neposlední řadě i druhou část naší činnosti, kterou je samozřejmě výkon státní správy, do kterého spadá ověření zvláštní odborné způsobilosti zkouškou, metodická a výzkumná činnost Institutu.

Rok 2008 hodnotím celkově jako jeden z doposud nejúspěšnějších. Jsem si však vědoma toho, že na našich úspěších má podíl i úzká a velmi vstřícná spolupráce s naším zřizovatelem Ministerstvem vnitra, zejména sekcí veřejné správy, úřady územních samosprávných celků, ministerstvy, lektory a všemi dalšími spolupracovníky, a těm všem patří mé díky.

PhDr. Zdenka Procházková
ředitelka Institutu pro místní správu Praha

2. SLOVO NÁMĚSTKA MINISTRA VNITRA

Vážené dámy,
vážení pánové,

již třetím rokem spadá do mé řídicí pravomoci státní příspěvková organizace Institut pro místní správu Praha. Jsem potěšen, že se prostřednictvím letošní výroční zprávy mohu vyjádřit k práci kolegů z Institutu. Hned v úvodu mohu s radostí konstatovat, že tato organizace splnila, stejně jako v minulých letech, všechny svěřené úkoly v požadované kvalitě a s vysokou profesionalitou. Především velmi přínosným pro vedení Ministerstva vnitra se stalo úspěšné spuštění vzdělávání týkající se projektu ministerstva eGovernment. Prvními vzdělávacími projekty se stalo vzdělávání školitelů portálů Czech POINT a vedoucích eGON center. Institut také v uplynulém roce oslavil 40. výročí od svého vzniku. Dále Institutu blahopřeji k úspěšnému uspořádání 7. zasedání Networku mezinárodních škol a institutů veřejné správy, na kterém byly projednány některé klíčové otázky dalšího fungování mezinárodní spolupráce v rámci tohoto sdružení. V loňském roce se podařilo dokončit druhý díl vzdělávacího DVD, tentokrát zaměřeného na výukové metody. V oblasti metodické úlohy Institutu v systému prohlubování kvalifikace považuji za velmi důležité dokončení a zavedení nového systému evaluací do praxe i dokončení přípravy modernizace systému vzdělávání lektorů. Uvědomuji si, že množství úkolů, kterými je Institut vedením Ministerstva vnitra pověřen, je značně rozsáhlé a jejich kvalitní a včasné zajištění vyžaduje skutečně vysoce profesionální a odborný přístup všech zaměstnanců Institutu. Mohu však již dnes konstatovat, že je zájmem vedení ministerstva dále rozšiřovat rozsah úkolů Institutu, a to zejména při zajištění metodiky, řízení a koordinace systému vzdělávání úředníků veřejné správy, certifikování lektorů i při jejich dalším vzdělávání. Institut se proto také nadále bude aktivně podílet na přípravě nové legislativní podoby práv a povinností úředníků veřejné správy. V loňském roce také proběhla rozsáhlá reorganizace uvnitř Institutu, která



bude sloužit především k zefektivnění práce a výkonů instituce. Podle aktuálně schválených interních projektů bude i v roce 2009 Institut realizovat řadu zajímavých a odborně náročných témat, především další rozvoj vzdělávání v rámci eGovernmentu. Vedení Ministerstva vnitra věří, že Institut bude i nadále fungovat jako pilíř vzdělávání úředníků, kdy bude především ve vysoké kvalitě a profesionalitě zajišťovat všechny působnosti a úkoly, a že nás bude také na patřičné úrovni reprezentovat i v zahraničí. Rád bych na tomto místě popřál zaměstnancům Institutu ke splnění všech stanovených cílů hodně zdraví, štěstí a osobních i pracovních úspěchů. Jsem přesvědčen, že to vše se odrazí i ve spokojenosti vás, spolupracovníků i klientů Institutu.

Mgr. Zdeněk Zajíček

náměstek ministra vnitra pro veřejnou správu,
informatiku, legislativu a archivnictví

3. SLOVO VRCHNÍHO ŘEDITELE SEKCE VEŘEJNÉ SPRÁVY MV ČR

Vážené dámy, vážení pánové,

musím přiznat, že je to pro mě velmi nezvyklý pocit. V uplynulých osmi letech jsem se podílel na tvorbě výroční zprávy z pozice prvního náměstka ředitelky Institutu, nyní jsem byl požádán, abych o Institutu napsal pár slov z pozice vrchního ředitele sekce veřejné správy.

Počínání Institutu samozřejmě nadále bedlivě sleduji a nejenom proto, že mi to ukládá moje funkce. Za osmi roky v manažerské funkci v Institutu nelze jednoduše udělat tlustou čáru.

V roce 2008 jsem se v Institutu podílel na velkém množství projektů, za všechny bych zmínil například iniciování pokračování projektu financovaného z fondů EU „Identifikace a validace kompetencí evropských úředníků – cesta ke společnému způsobu vzdělávání“, jejichž osud mi pochopitelně není lhostejný. Nejenom v uplynulém roce se Institut musel vyrovnat s množstvím náročných úkolů a projektů a vždy je zvládl se ctí. Pevně věřím, že tomu tak bude i nadále, přestože rok 2009 bude ve znamení dalších nelehkých výzev. Nemám však nejmenší důvod nevěřit schopnostem vedení a zaměstnanců Institutu, že svým počínáním budou i nadále Institut dobře reprezentovat a posilovat jeho prestiž.

PhDr. Robert Ledvinka
vrchní ředitel sekce veřejné správy MV ČR



4. MANAGEMENT INSTITUTU



4. MANAGEMENT INSTITUTU



5. O INSTITUTU

Institut pro místní správu Praha (dále jen Institut) je státní příspěvková organizace, jejímž zřizovatelem je Ministerstvo vnitra (dále jen MV ČR). Institut má v oblasti vzdělávání úředníků veřejné správy výjimečné postavení, neboť je současně orgánem veřejné správy a vzdělávací institucí poskytující komplexní nabídku vzdělávacích programů podle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 312/2002 Sb.). Od roku 2008 je Institut Ministerstvem vnitra také pověřen přípravou systému vzdělávání v eGovernmentu pro všechny cílové skupiny.

5.1. Institut jako gestor za oblast eGovernmentového vzdělávání

Institut se v roce 2008 stal metodikem a celorepublikovým koordinátorem pro oblast vzdělávání v eGovernmentu. Toto pověření se pro nás stalo velkou výzvou a na základě dokumentu MV ČR Strategie implementace eGovernmentu do území jsme se intenzivně zaměřili na přípravu komplexního a funkčního systému vzdělávání v eGovernmentu a jeho uvedení do praxe. Vzdělávací systém je postavený na několika základních pilířích. V první řadě je to Institut jakožto metodik, koordinátor a vzdělávatel manažerů a školitelů eGovernmentových dovedností, druhým pilířem jsou eGON centra, respektive manažeři vzdělávání eGON center územních samosprávných celků, a třetím školitelé České pošty, s. p., a Hospodářské komory ČR.

5.2. Spolupráce Institutu s dalšími subjekty veřejné správy

Institut při své činnosti spolupracuje s dalšími subjekty veřejné správy. Při výkonu své každodenní činnosti je v úzkém kontak-



tu s představiteli jednotlivých územních samosprávných celků, MV ČR, ústředních a správních orgánů, vysokých škol a vědeckých pracovišť a v roce 2008 stvrdil podpisem rámcové smlouvy svoji dlouhodobou spolupráci se Sdružením tajemníků městských a obecních úřadů ČR (STMOÚ ČR).

Mezi hlavní oblasti spolupráce patří kooperace obou institucí při zavedení systému vzájemného předávání aktuálních informací a nových poznatků v oblasti veřejné správy, vzájemná podpora a participace na konferencích a seminářích, spolupráce a tvorba společných projektů v oblasti vzdělávání úředníků.

5.3. Oslavy 40. výročí vzniku Institutu

V roce 2008 oslavil Institut společně se svými partnery významnou událost, kterou bylo 40. výročí jeho založení. Oslavy 40. výročí Institutu, které proběhly v květnu, se zúčastnila řada osobností a předních představitelů z oboru veřejné správy, celoživotního vzdělávání a zástupců spolupracujících zahraničních institucí.

Institut byl zřízen MV ČR v roce 1968. Od té doby prošel řadou různých organizačních i ekonomických forem, měnila se i jeho působnost a zaměření. V roce 1990 došlo k odpolitizování Institutu a Institut se začal věnovat zejména odbornému vzdělávání úředníků a vedoucích představitelů územních samosprávných celků. Zlomovým rokem v novodobé existenci Institutu byl rok 2000, kdy došlo k výraznému rozšíření jeho působnosti o další vzdělávání, zahraniční spolupráci, vědu a výzkum a vydavatelskou a nakladatelskou činnost. K dalším změnám došlo v roce 2003, v návaznosti na nabytí účinnosti zákona č. 312/2002 Sb. Na Institut byly přeneseny vybrané úkoly státní správy, zejména v oblasti ověřování zvláštní odborné způsobilosti. Od roku 2003 tak Institut tvoří základní pilíř celého systému vzdělávání úředníků územních samosprávných celků. Zatím posledním zásadním momentem v existenci Institutu byl právě rok 2008, kdy byl Institut pověřen metodickým řízením a koordinací systému vzdělávání v eGovernmentu.



V roce 2008 byl ředitelkou Institutu schválen nový organizační řád Institutu. Základní směry organizačních změn spočívaly:

- v přiblížení zaměstnanců zajišťujících realizaci vzdělávání a ověřování zvláštní odborné způsobilosti do místa realizace
- přerozdělení činností jednotlivých oddělení s racionalizací a optimalizací personálního zabezpečení jejich činnosti
- v zajištění nových forem vzdělávání a posílení procesu certifikace

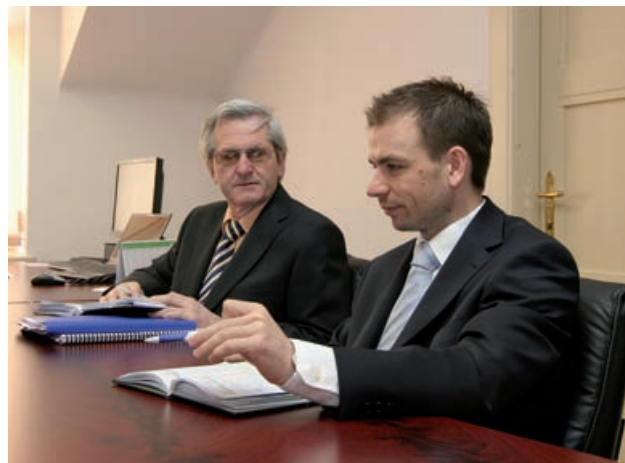
Důležitým nástrojem při změně organizační struktury bylo využití nového systému hodnocení zaměstnanců. Ke zlepšení výkonu práce přispívají stanovené závěry hodnocení, spočívající zejména v doplňování znalostí zaměstnanců formou různých školení, vedoucích k potřebnému dosažení optimalizace výkonu. Důraz je kladen na zvyšování a rozšiřování ovládnutí počítačových programů. Nezanedbatelnou formou zvyšování kvalifikace jsou jazykové kurzy organizované zaměstnavatelem, nebo umožnění jednotlivým zaměstnancům zvyšovat si kvalifikaci formou vysokoškolského studia. Nově příchozí zaměstnanci byli bezprostředně po nástupu do Institutu proškolení zejména ze zákona č. 312/2002 Sb. Ostatní zaměstnanci prošli školením o etickém jednání se zákazníky a pravidelně si zvyšovali odborné znalosti

6. PERSONÁLNÍ AGENDA

související se změnami právních předpisů a předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Ke zvládnutí všech, zejména nových nestandardních úkolů se osvědčilo využívání systému projektového řízení způsobem řešitelských týmů, na kterých se podílela většina zaměstnanců Institutu. Celkem se v roce 2008 realizovalo 27 projektů, které pomohly k urychlení např. zavádění nových technologií v administrativě organizace, elektronizaci kontaktů s ČNB a KB, k vytvoření webové aplikace nebo optimalizace systému evaluace.

V sociální oblasti věnovalo vedení Institutu pozornost zejména soustavnému vytváření optimálních podmínek pracovního prostředí. Rozšířilo se také využívání služeb dvou závodních lékařů, z nichž jeden je pro zaměstnance Institutu ve vzdělávacím středisku v Benešově a druhý pro zaměstnance Institutu v Praze.



7. VÝKON STÁTNÍ SPRÁVY

Institut zabezpečuje zajištění vybrané působnosti výkonu státní správy na úseku vzdělávání úředníků územních samosprávných celků podle zákona č. 312/2002 Sb. Patří sem zejména:

- metodika a koordinace oblastí zvláštních odborných způsobilostí a průběžného vzdělávání navazujícího na zvláštní odborné způsobilosti
- ověřování zvláštní odborné způsobilosti zkouškou s celostátní působností
- vypracování části Zprávy o stavu vzdělávání úředníků územních samosprávných celků za oblast zvláštních odborných způsobilostí
- vedení Seznamu odborníků na obecnou a zvláštní část zkoušky k ověření zvláštní odborné způsobilosti a zajištění jeho zveřejnění způsobem umožňující dálkový přístup

7.1. Ověření zvláštní odborné způsobilosti zkouškou

V roce 2008 bylo k ověření zvláštní odborné způsobilosti (dále jen ZOZ) zkouškou zařazeno 2 889 úředníků územních samosprávných celků. Osvědčení o vykonání zkoušky získalo a zvláštní odbornou způsobilost prokázalo 2 844 úředníků územních samosprávných celků. Dalších 660 úředníků sice absolvovalo ověření zvláštní odborné způsobilosti zkouškou, ale byli hodnoceni klasifikačním stupněm „nevyhověl“. Při první možnosti opakovat zkoušku bylo klasifikačním stupněm „vyhověl“ hodnoceno 529 úředníků z 660 pozvaných. Ani při druhé možnosti opakovat zkoušku se nepodařilo prokázat zvláštní odbornou způsobilost 45 úředníkům. Z celkového počtu 2 889 úředníků zařazených k ověření zvláštní odborné způsobilosti se v zákonem stanovené lhůtě nepodařilo prokázat zvláštní odbornou způsobilost 45 úřed-

typ zkoušky	celkový výsledek zkoušky				počet účastníků
	vyhověl	%	nevyhověl	%	
řádná	2 116	76%	660	24%	2 776
1. opakovaná	529	68%	244	32%	773
2. opakovaná	199	81,50%	45	18,50%	244
celkem	2 844				



7. VÝKON STÁTNÍ SPRÁVY

níkům. Nabízené eLearningové studium tak má pozitivní vliv pro prokázání ZOZ v obecné části v mezidobí mezi řádnou zkouškou a jejím případným opakováním.

7.2. Metodická a koordinační úloha Institutu

Stejně jako v předchozích letech plnil Institut i svoji úlohu metodika a koordinátora při výkonu státní správy na úseku vzdělávání úředníků územních samosprávných celků v oblasti zvláštních odborných způsobilostí. Díky výborné spolupráci Institutu s jednotlivými rezorty jsou nyní soubory otázek pro ověřování ZOZ oproti předchozím letům zdokonalené jak po obsahové, tak po andragogické stránce. Zároveň byla realizována velká metodická a koordinační porada Institutu a představitelů MV ČR s personalisty krajských úřadů a s tajemníky a personalisty obcí s rozšířenou působností. Kromě obvyklých informací o zvláštních odborných způsobilostech a činnosti Institutu zde byla prezentována i problematika vzdělávání v eGovernmentu.

7.3. Informační servis

I v roce 2008 zajišťoval Institut komplexní informační servis pro oblast vzdělávání úředníků územních samosprávných celků a nově také pro oblast vzdělávání v eGovernmentových dovednostech. Snahy Institutu o co největší otevřenost a nabídku informací vyvrcholily přípravou a spuštěním nových webových stránek, zcela v souladu s pravidly přátelského webu. Na webových stránkách naleznou zájemci přehledně uspořádané informace, kontakty, aktuality a také mají možnost registrace a následného zasílání novinek pomocí e-mailu.

Zájemci o konzultace měli, stejně jako v předchozích letech, možnost obrátit se na zaměstnankyně oddělení databází a certifikací (dříve organizační oddělení), a to nejen osobně, ale zejména telefonicky a prostřednictvím e-mailu. Činnost informačního centra Institutu se osvědčila zejména při rychlém a operativním řešení nestandardních situací souvisejících s účastí úředníků na vzdělávacích akcích s personalisty jednotlivých územních samosprávných celků.

The screenshot shows the website of the Institute for Local Administration Prague (IMS Praha). The page is displayed in Internet Explorer. The header includes the IMS logo and the text 'INSTITUT PRO MÍSTNÍ SPRÁVU PRAHA'. Below the header is a navigation menu with links: 'O Institutu', 'Vzdělávání', 'Výkon státní správy', 'E. kancelář', 'Služby', 'Kontakt', and 'Konference'. The main content area is divided into several sections: 'KURZY' (Courses) with a calendar icon, 'EGON' (eGovernment) with a person icon, 'ELEV' (eLearning) with a computer icon, 'SLOVNÍK' (Glossary) with a magnifying glass icon, and 'EGON' (eGovernment) with a person icon. There is also a 'Významné sdělení' (Important announcement) section with a photo of people. The footer shows the date '10.06.2009' and the status 'Internet | Chráněný režim: Zapnuto'.

8. VZDĚLÁVÁNÍ

Institut vytváří komplexní nabídku ve všech druzích prohlubování kvalifikace podle zákona č. 312/2002 Sb. V oblasti vzdělávání realizuje Institut zejména tyto aktivity:

- tvorbu vzdělávacích programů a zajištění jejich akreditování ze strany Ministerstva vnitra
- realizaci prohlubování kvalifikace úředníků za podmínek a v rozsahu stanoveném zvláštním zákonem
- přípravu obsahu studijní literatury a studijních opor
- vytvoření lektorského sboru a zajištění jeho trvalého vzdělávání
- zabezpečení docházkové i distanční, resp. eLearningové formy vzdělávání, včetně správy výukového prostředí ELEV
- tvorbu harmonogramu termínů příprav k ověření zvláštní odborné způsobilosti, kurzů průběžného vzdělávání, kurzů vzdělávání vedoucích úředníků a vedoucích úřadů a všech termínů řádných i opakovaných zkoušek k ověření zvláštní odborné způsobilosti
- analýzy vzdělávacích potřeb úředníků územních samosprávných celků

V roce 2008 došlo k velmi významné změně týkající se poskytování vzdělávání Institutem. Na základě změny zřizovací listiny začal Institut kromě prohlubování kvalifikace podle zákona 312/2002 Sb. také komplexně zajišťovat vzdělávání související s implementací eGovernmentu do území. Novými cílovými skupinami se vedle úředníků a zaměstnanců územních samosprávných celků stali také zaměstnanci České pošty, s. p., Hospodářské komory ČR, správní úřady a ostatní fyzické a právnické osoby zajišťující implementaci eGovernmentu do území.

Přestože se Institut velmi intenzivně věnoval přípravě nových typů vzdělávání pro oblast eGovernmentu, realizoval, stejně jako v předchozích letech, celou řadu vzdělávacích akcí pro všechny druhy prohlubování kvalifikace podle zákona 312/2002 Sb. s výjimkou vstupního vzdělávání, které je přímo pokryto územními samosprávnými celky. Ve vzdělávací nabídce Institutu bylo, jako již tradičně, zařazeno i vzdělávání pro volené zastupitele, přestože není legislativně ošetřeno.

Již několik let zaznamenává Institut postupnou stabilizaci veřejné správy a s ní související snížení zájmu o ověření ZOZ a nárůst zájmu o všechny typy průběžného vzdělávání. Na nastalou situaci Institut reagoval výrazným rozšířením nabídky kurzů průběžného vzdělávání. Celkem bylo akreditováno 36 nových vzdělávacích programů.

Počet vydaných osvědčení v roce 2008

Druh prohlubování kvalifikace	Počty osvědčení	%
Zvláštní odborná způsobilost	2 844	60%
Průběžné vzdělávání	1 643	34%
Vzdělávání vedoucích úředníků a vedoucích úřadů	245	5%
Vzdělávání členů zastupitelstev	35	1%
Celkem	4 767	100%

Od září 2008 se do centra pozornosti Institutu dostala problematika zavádění eGovernmentu do území. Institut byl MV ČR pověřen stát se v oblasti vzdělávání pro implementaci eGovernmentu metodikem a koordinátorem. V praxi to znamenalo nejen již uvedenou změnu zřizovací listiny, ale i nárůst agendy všech zaměstnanců podílejících se na zabezpečení tohoto typu vzdělávání.



8.1. Příprava k ověření zvláštní odborné způsobilosti

V roce 2008 zajistil Institut, stejně jako v předchozích letech, přípravu k ověření a ověření ZOZ způsobilosti zkouškou pro všechny správní činnosti stanovené prováděcím právním předpisem. Celkově bylo realizováno 88 termínů příprav k ověření ZOZ zkouškou, skládajících se ze dvou až tří týdenních kurzů. Celkový počet realizovaných týdnů přípravy je tedy 220. Naprostou novinkou v nabídce přípravy k ověření ZOZ byla možnost přípravy pro tři správní činnosti formou tříměsíčního eLearningového kurzu (viz kapitola o eLearningu). Obecně je možné graficky znázornit velký posun v oblasti využitých výukových metod takto:

8. VZDĚLÁVÁNÍ

Před rokem 2008

Přednáška, pracovní sešity, samostudium z textu, PowerPointová prezentace

Dnes

Skupinová výuka, využití cvičných textů, využití případových studií a aplikačních úloh, konzultační hodiny, materiály v elektronické podobě, využití internetových informačních zdrojů

Také v oblasti příprav k ověření zvláštních částí ZOZ se v roce 2008 pedagogičtí specialisté Institutu intenzivně zabývali dosažením maximální pedagogické a organizační efektivnosti tohoto druhu vzdělávání.

Stále výraznější úlohu při výuce obecné části sehrává didaktická technika. Většina lektorů již využívá vlastní PowerPointové prezentace, a to nejen při přednáškách, ale také v rámci seminářů. Samozřejmostí se stalo využívání multimediálních tabulí a přístupu k internetu v jednotlivých učebnách, přičemž se pracuje zejména s webovými stránkami MV ČR a Institutu, portálem veřejné správy, Slovníkem nejčastěji používaných pojmů ve veřejné správě a interaktivními cvičnými testy.

8.2. Průběžné vzdělávání

V roce 2008 se Institut, v souladu s požadavky územních samosprávných celků, zaměřil na rozšíření nabídky vzdělávacích programů v oblasti průběžného vzdělávání úředníků územních samosprávných celků. Vzniklo 20 nových akreditovaných vzdělávacích programů, zásadní změnou prošly dva vzdělávací progra-



my a u 14 vzdělávacích programech byla obnovena akreditace pro následující tři roky.

S velkým úspěchem se, stejně jako v loňském roce, setkaly vzdělávací programy průběžného vzdělávání přímo navazující na jednotlivé ZOZ. Jednalo se zejména o aplikace správního řádu pro správní činnosti.

Při přípravě nových vzdělávacích programů vycházejí pedagogičtí specialisté z několika zdrojů. Prvním z nich jsou požadavky územních samosprávných celků. Důležité jsou pro Institut také potřeby a přání úředníků, kteří se našich vzdělávacích akcí již zúčastnili a své potřeby nám sdělili pomocí evaluačních dotazníků.

Dalším impulzem k tvorbě nového vzdělávacího programu jsou legislativní změny, na které Institut reaguje a připravuje včas pro posluchače aktualizaci vzdělávací programy s kvalitním lektorským obsazením.

Při plánování kurzů se Institut snaží také reagovat na aktuální společenská témata, která mají dopad na každodenní praxi úředníků územních samosprávných celků. V roce 2008 vytvořil například kurzy Obec a výherní hrací přístroje, Romská problematika v územních samosprávných celcích, Obce a ochrana životního prostředí. Opomenout nelze ani kurzy zaměřené na tzv. měkké dovednosti, protože kvalitní úředník musí zvládnout nejen příslušnou odbornou agendu, ale také psychosociální dovednosti, které se projeví zejména v jeho chování vůči široké veřejnosti.

Vedle několikadenních kurzů realizovaných ve vzdělávacím středisku Institutu v Benešově si velkou oblibu u posluchačů, zejména v dojezdových oblastech, získaly jednodenní kurzy pořádané v učebně Institutu v centru Prahy.

Účast na kurzech průběžného vzdělávání

	2007		2008	
	počet kurzů	počet účastníků	počet kurzů	počet účastníků
pracoviště Praha	53	633	47	560
vzdělávací středisko Benešov	46	1 193	77	1 311
celkem	99	1 826	124	1 897

Výše uvedená tabulka dokumentuje vzestupnou tendenci průběžného vzdělávání v Institutu a nutno zdůraznit, že nejen z hlediska množství proškolených, ale i z hlediska kvality výuky. Technické vybavení učeben je na vysoké úrovni, takže lze vyhovět

8. VZDĚLÁVÁNÍ

i nadstandardním požadavkům lektorů, např. co se týká didaktické techniky. Na kurzech posluchači vždy obdrží studijní materiály. Jedná se o pracovní sešity, průvodce kurzem, tištěné prezentace lektorů, brožury, zákony aj. Od roku 2007 se také výrazně zvýšila schopnost lektorů pracovat s nejmodernější didaktickou technikou. PowerPointové prezentace či využití interaktivních tabulí jsou běžnou praxí a ve výuce měkkých dovedností se častěji také pracuje s videokamerou.

Z hodnocení kurzů průběžného vzdělávání účastníky je zřejmé pozitivní ocenění vysoké odbornosti lektorů, obvykle předních odborníků pro daná témata, praktické přínosnosti obsahů kurzů, rozmanitosti témat a v neposlední řadě i příznivé ceny a záruky realizace kurzu i pro malý počet účastníků.

8.3. Vzdělávání vedoucích úředníků, vedoucích úřadů a volených zastupitelů

V roce 2008 pokračoval Institut také v organizaci vzdělávání vedoucích úředníků, vedoucích úřadů a v legislativně neošetřeném vzdělávání volených zastupitelů územních samospráv.

Vzdělávání vedoucích úředníků se skládá ze dvou částí – z části obecné a části zvláštní. Obecná část je zaměřena na manažerské znalosti a dovednosti nutné pro kvalitní řízení lidských zdrojů. V roce 2008 proběhly kurzy obecné části celkem pětkrát a absolvovalo je 108 úředníků.

Zvláštní část vzdělávání vedoucích úředníků zahrnuje přehled o činnostech vykonávaných podřízenými úředníky a je v rámci vzdělávacích programů Institutu tvořena 13 moduly. Kurzy zaměřené na zvláštní část absolvovalo celkem 137 účastníků.

Vzdělávání vedoucích úřadů se, stejně jako vzdělávání vedoucích úředníků, skládá z obecné a zvláštní části. Obsah obecné části je víceméně shodný s obsahem obecné části vzdělávání vedoucích úředníků, zahrnuje však navíc úvod do distančního studia, neboť zvláštní část vzdělávání vedoucích úřadů je Institutem, na základě přání vedoucích úřadů, realizována výhradně elearningem. Kurz zvláštní části vzdělávání pro vedoucí úřadů obsahuje informace o jednotlivých správních činnostech podle vyhlášky č. 512/2002 Sb., o ZOZ úředníků územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů, přehled doporučené odborné literatury a krátké testy, které mají informativní charakter. V roce 2008 absolvovalo 215 vedoucích úřadů obecnou část a 160 vedoucích úřadů zvláštní část vzdělávání vedoucích úřadů.

Dalším typem vzdělávání, které Institut nabízí, jsou vzdělávací kurzy zaměřené na potřeby členů volených zastupitelstev. Cílem

těchto vzdělávacích programů je pomoci starostům a místostarostům zdokonalit se v oblastech, které potřebují k efektivnímu zvládnutí pracovních záležitostí, zejména při jednání s občany, spolupracovníky či manažery firem. Z nabízených kurzů byly v roce 2008 realizovány čtyři – Občanské a společenské události a obřady v životě obce a města, Spolupráce s podniky v obci a městě, Umění přesvědčovat a zvládat námítky, Psychologie osobnosti a manažerské dovednosti. Celkem se jich zúčastnilo 53 starostů a místostarostů.

8.4. Vzdělávání v eGovernmentových dovednostech

V roce 2008 byl Institut pověřen Ministerstvem vnitra komplexně zajistit oblast vzdělávání v eGovernmentu, a to jak pro úředníky a zaměstnance územních samosprávných celků, tak i pro zaměstnance-držitele poštovní licence, Hospodářské komory ČR a notáře. Institut se tak stal metodikem a koordinátorem pro danou oblast vzdělávání. V praxi to znamená, že naším primárním úkolem je příprava systému vzdělávání v eGovernmentu, proškolení školitelů eGovernmentových dovedností, příprava obsahů kurzů a studijních materiálů.

Prvním produktem oblasti eGovernmentových dovedností byl kurz „Práce s portálem Czech POINT“, který od 20. 11. 2008 zajišťuje efektivní a především jednotnou přípravu asistentů kontaktních míst Czech POINT. Kurz je koncipován tak, aby uživatelé prošli nejen teoretickým základem, ale také praktickým nácvikem všech funkcionalit portálu Czech POINT. Nutnost nácviku práce s portálem Czech POINT si vyžádala vybudování zcela nové počítačové učebny s kapacitou 25 pracovních stanic.



V průběhu roku 2008 Institut ve svém vzdělávacím středisku v Benešově proškolil v sedmi kurzech celkem 151 asistentů kontaktních míst. Z hodnotících dotazníků vyplývá, že posluchači na

8. VZDĚLÁVÁNÍ

kurzu kladně hodnotili především možnost praktického nácviku práce s jednotlivými formuláři. S kladným ohlasem se setkávají také pracovní sešity, které posluchače provázejí krok za krokem při vyplňování formulářů.

Na základě potřeby rychlé distribuce všech nových funkcionalit Czech POINT byl kurz „Práce s portálem Czech POINT“ připraven nejen v prezenční, ale také v elearningové formě, formou vzdělávacích modulů podle jednotlivých funkcionalit. Výhody elearningu byly oceněny zejména tvůrci a uživateli portálu Czech POINT na konci roku, kdy Institut připravil tři elearningové kurzy pro nové funkcionality, které byly 1. ledna 2009 spuštěny do ostřejho provozu (Bodové hodnocení řidičů; Seznam kvalifikovaných dodavatelů; Registr účastníků Modulu autovraků). Asistenti Czech POINT tak měli možnost prostudovat práci s novými funkcionalitami ještě před jejich spuštěním do produkčního prostředí Czech POINT.

Kromě realizace uvedeného kurzu se Institut ve spolupráci s MV ČR podílel na rozpracování vzdělávací části dokumentu Strategie implementace eGovernmentu do území. Na půdě vzdělávacího střediska Institutu proběhlo několik strategických setkání čelných představitelů Ministerstva vnitra a Institutu se zástupci územních samosprávných celků, kterým byly představeny cíle implementace eGovernmentu v územních samosprávných celcích. Na základě rozpracování těchto cílů začal Institut od ledna 2009 realizovat vzdělávání pro budoucí manažery vzdělávání eGon center územních samosprávných celků, tedy koordinátory rozšiřování informací a eGovernmentových dovedností do území.

Ke konci roku 2008 vstoupil Institut také do jednání s Českou poštou, s. p., Hospodářskou komorou ČR a notáři. Pro všechny tyto cílové skupiny připravil programy vzdělávání v eGovernmentových dovednostech, které jsou postupně realizovány od ledna 2009. Důležité je zde zmínit, že všechny vzdělávací programy obsahují stejný znalostní základ, což je důležité zejména z hlediska zajištění jednotnosti výkonu eGovernmentu jednotlivými subjekty vůči občanům.

V neposlední řadě zdokonalil Institut také LMS ELEV, který se stal celostátně využívaným systémem pro řízení elearningového vzdělávání v eGovernmentových dovednostech (viz kapitola ELEV).

8.5. Péče o lektorský sbor Institutu a rozvoj systému evaluace vzdělávacích akcí

Soustavnou péči věnuje Institut již dlouhodobě členům svého početného lektorského sboru a v rámci plnění své koordinační a metodické úlohy v oblasti zvláštních odborných způsobilostí pak rovněž členům zkušebních komisí. Ani v roce 2008 tomu nebylo přes veškeré nové úkoly jinak.



V průběhu roku 2008 proběhlo 6 kurzů určených lektorskému sboru Institutu. Zúčastnilo se jich 75 lektorů. Kurzy byly věnovány andragogickým tématům.

Nejvýznamnější vzdělávací akcí v této sféře působnosti Institutu se stal již 3. ročník dvoudenního setkání lektorů a členů zkušebních komisí pod názvem „Pedagogické dovednosti lektora 2008“.



8. VZDĚLÁVÁNÍ

Novinkou bylo zařazení tematicky navazujících workshopů k vybraným modulům. V jejich rámci účastníci setkání diskutovali a společně hledali řešení konkrétních problémů.

Významnou aktivitou Institutu v oblasti zdokonalování pedagogických dovedností lektorů byla příprava a realizace natáčení v pořadí již druhého instruktážního filmu, ve kterém se zaměstnanci pokusili připravit jakousi ochutnávku základních metod výuky uplatňovaných v rámci prohlubování kvalifikace úředníků územních samosprávných celků.

V souvislosti s péčí o lektorský sbor je třeba zmínit i další rozvoj systému evaluace, tedy hodnotícího procesu, na jehož základě je v Institutu posuzována kvalita a efektivnost vzdělávání. V roce 2008 bylo zintenzivněno soustavné shromažďování, analýza a opětovné využití informací o vzdělávacím procesu a bylo tak dosaženo jeho zefektivnění. Tato důležitá vazba mezi účastníky vzdělávacích akcí a pracovníky Institutu umožnila vytvoření a realizaci vzdělávacích akcí přesně podle potřeb úředníků územních samosprávných celků.

Základním kamenem systému evaluace Institutu je dotazník „Hodnocení vzdělávacího kurzu“, který je předáván účastníkům vzdělávacích akcí spolu s objasněním jeho významu a důležitosti pro vzdělávání úředníků.

Do zkvalitnění práce s lektorským sborem a využití evaluačních zdrojů se v roce 2008 výrazně promítlo zřízení nového pedagogicko-organizačního oddělení přímo ve vzdělávacím středisku v Benešově. Vznik tohoto oddělení se ukázal být velmi dobrým krokem ke zkvalitnění služeb Institutu účastníkům vzdělávání a jako takový je také jak lektory, tak úředníky pozitivně hodnocen.

8.6. ELEV - eLearningové vzdělávání Institutu

Velký rozvoj zaznamenalo v roce 2008 elearningové vzdělávání. Pokračovaly osvědčené třicetidenní kurzy Příprava na opakovanou zkoušku z obecné části ZOZ. Novinkou bylo rozdělení kurzu na tři varianty podle cílové skupiny úředníků - Praha, obec, kraj (v návaznosti na změny zkušebních otázek obecné části ZOZ). Celkem proběhlo 22 kurzů, kterých se zúčastnilo 146 studujících. Tříměsíčního kurzu Příprava k ověření obecné části ZOZ, který je plnohodnotnou alternativou k prezenčnímu kurzu, se zúčastnilo šest studujících.

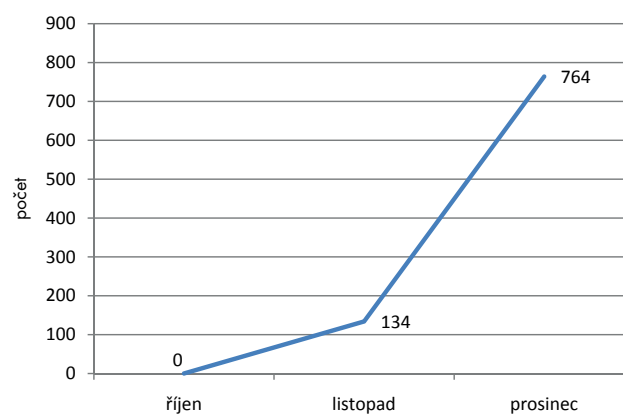
Pro zvláštní část zvláštní odborné způsobilosti byly připraveny nebo aktualizovány kurzy Přehled správních činností (určeno vedoucím úřadů), Příprava k ověření zvláštní odborné způsobilosti pro výkon správních činností při přestupkovém řízení ve věci veřej-

ného pořádku, občanského soužití a majetku, Příprava k ověření ZOZ pro výkon správních činností při finančním hospodaření územních samosprávných celků a jeho přezkumu, Příprava k ověření ZOZ pro výkon správních činností při správě živnostenského podnikání a Příprava k ověření ZOZ pro výkon správních činností při správním rozhodování o řídičských oprávněních a řídičských průkazech. V osmi termínech kurzů studovalo 18 úředníků, největší zájem byl o kurz Přehled správních činností, určený vedoucím úřadů územních samosprávných celků.

Od října 2008 začal Institut připravovat elearningové kurzy pro práci s portálem Czech POINT. Bylo vytvořeno pět kurzů, které zpočátku sloužily především jako studijní opora při prezenčních kurzech praktického nácviku s formuláři kontaktního místa Czech POINT. Kurzy jsou nyní pravidelně aktualizovány a budou využity pro prezenční i elearningové vzdělávání ve vznikajících eGON centrech (viz kapitola Vzdělávání v eGovernmentu).

Pro doškolení nových funkcionalit Czech POINT byly zpracovány kurzy Bodové hodnocení řidiče a Seznam kvalifikovaných dodavatelů. Při tvorbě kurzu byly využity nové technologické postupy a do kurzů byly zařazené videotutorialy. Tyto vzdělávací akce byly zpřístupněny všem úředníkům a zaměstnancům územních samosprávných celků po online registraci. Do konce roku 2008 se ke studiu zaregistrovalo 903 uživatelů (viz graf).

Počet zaregistrovaných účastníků ke kurzům Czech POINT



Nárůst uživatelů si vyžádal úpravu serverového řešení, které v současnosti zaručuje stabilní přístup k výukovému prostředí. V této souvislosti proběhly také úpravy administrační části výukového prostředí LMS ELEV. Byly upraveny některé funkcionality tak, aby umožňovaly bezproblémové zvládnutí administrace několika set uživatelů a zároveň zajistily studujícím odpovídající studijní komfort.

9. EDIČNÍ ČINNOST

Účastníci všech vzdělávacích akcí, které v roce 2008 Institut realizoval, získali v ceně kurzu, podle typu vzdělávací akce, studijní nebo jiné pracovní materiály, skripta, brožurky s úplným zněním zákonů a vyhlášek, pracovní sešity obsahující zadání úkolů, prezentace lektorů v podobě zmenšených snímků s místem pro vlastní poznámky apod. Pro všechny typy vzdělávání připravují pedagogičtí specialisté Institutu tzv. průvodce kurzem. Novinkou, která se velmi osvědčila, byla u vybraných kurzů distribuce studijních materiálů na CD nosiči.

Institut se také orientuje na vydávání volně prodejných textů. Převážně se jedná o odborné publikace. Mezi nejvýznamnější počiny patří titul Mgr. Evy Zakouřilové „Sociální terapie“ a Mgr. Simony Brodské a Mgr. Petra Kuše „Obecní zřízení“. Dále byl připraven nový informační text přibližující veřejnosti činnost Institutu, jeho organizační strukturu a postavení v systému veřejné správy ČR.

Do oblasti marketingu spadá katalog publikací, které Institut dosud vydal, další propagační a marketingové materiály a informační letáky, které jsou průběžně připravovány a distribuovány ad hoc, a to v souladu s aktuálními potřebami Institutu. Kromě těchto aktivit přispívá Institut odbornými články do některých časopisů. Jmenujme alespoň periodika Veřejná správa, Andragogika, Moderní obec nebo Moravský venkov.

9.1. Slovník nejčastěji používaných pojmů ve veřejné správě

I v roce 2008 rozvíjel Institut ve spolupráci s MV ČR společný dlouhodobě realizovaný projekt „Slovník nejčastěji používaných pojmů ve veřejné správě“ (dále jen Slovník). Slovník, koncipovaný jako populárně naučná příručka, je od 1. 9. 2008 dostupný široké odborné i laické veřejnosti v elektronické podobě na webových stránkách <http://svs.institutpraha.cz/>. Výhodou Slovníku je skutečnost, že každý uživatel má možnost pomoci jednoduchého webového formuláře požádat o upřesnění nebo přidání nového pojmu. Konzistentnost a odbornou přesnost pojmů zajišťuje redakční rada Slovníku složená ze zaměstnanců MV ČR a Institutu. V období od 1. 9. 2008 do 15. 1. 2009 navštívilo webové stránky Slovníku 3116 uživatelů, z nichž se každý na stránky opakovaně vracel, tzn. bylo zde cca 6 000 návratů a staženo bylo 100 000 pojmů a definic.

10. ADMINISTRATIVNĚ ORGANIZAČNÍ ZAJIŠTĚNÍ VZDĚLÁVACÍCH AKCÍ A OVĚŘENÍ ZVLÁŠTNÍ ODBORNÉ ZPŮSOBILOSTI ZKOUŠKOU

V roce 2008 vzniklo v Institutu oddělení databází a certifikací, které převzalo úkoly původního organizačního oddělení a současně zajišťuje úkoly nové, spojené zejména s vedením všech databází Institutu. Spravuje a aktualizuje harmonogram vzdělávacích akcí, včetně plánování termínů ověření ZOZ zkouškou, a termínů opakovaných zkoušek a elearningové přípravné kurzy z obecné části pro úředníky, kteří v řádném termínu zkoušky byli hodnoceni klasifikačním stupněm nevyhověli.

Druhým, zásadním úkolem tohoto oddělení je správa databáze EZOP, tedy uceleného systému, ve kterém jsou evidovány údaje o prohlubování kvalifikace úředníků územních samosprávných celků.

Databáze EZOP není jenom evidenčním systémem, ale rovněž umožňuje zpracování statistik, které jsou cenným zdrojem informací o celostátní situaci v oblasti prohlubování kvalifikace úředníků územních samosprávných celků. V roce 2008 evidoval Institut 4 610 přijatých přihlášek na všechny druhy prohlubování kvalifikace úředníků územních samosprávných celků.

Pro ilustraci práce tohoto oddělení svědčí vystavení celkem 6 300 smluv, 5 480 zálohových daňových dokladů a 10 111 daňových dokladů. V průběhu roku 2008 bylo rovněž zpracováno 736 omluv a 3 417 storen účasti úředníků na vzdělávacích akcích. Celkem se vytisklo a distribuovalo 4 848 „Sdělení dne, místa a času konání ověření zvláštní odborné způsobilosti zkouškou nebo vzdělávací akce“.

Oddělení databází a certifikací působí rovněž jako informační centrum Institutu. Územním samosprávným celkům a především personalistům poskytuje informace a konzultace týkající se vzdělávání úředníků, a to jak telefonicky, tak prostřednictvím e-mailu. Ve spolupráci s personalisty vždy operativně řeší nestandardní situace související s účastí úředníků na vzdělávacích akcích a ověření zvláštní odborné způsobilosti zkouškou.



Kooperace se zahraničními institucemi veřejné správy je v souladu s posláním Institutu vzdělávat úředníky územně samosprávných celků. Realizace zahraniční spolupráce přispívá k výměně zkušeností, přenosu dobré praxe a zavádění inovativních postupů do systému vzdělávání Institutu. Spolupráce probíhá tradičně ve třech základních rovinách:

- realizace projektů spolufinancovaných z prostředků fondů Evropské unie
- organizace konferencí a seminářů s mezinárodní účastí
- účast Institutu v mezinárodních organizacích a profesních uskupeních – jedná se především o členství v Síti evropských škol a institutů veřejné správy NEPASi a v Evropské síti vzdělávacích institucí pro místní a oblastní úřady (ENTO)

Institut se v roce 2008 podílel na dalším rozvoji projektu Identifikace a validace kompetencí evropských úředníků, ve kterém bude ve spolupráci s partnery pokračovat i v roce 2009. Projekt, jenž ponese název „Přenos inovací v metodologiích pro evropské úředníky – pokračování společného způsobu vzdělává-

11. ZAHRANIČNÍ SPOLUPRÁCE

ní“, náleží do programu Leonardo da Vinci / Multilaterální projekty / Přenos inovací, a po přezkoumání vzdělávacích modulů vzniklých v rámci zmíněného projektu vytváří moduly nové, zaměřené na sociální inkluzi a poté je převádí na platformu moderních informačních technologií. Koordinátorem projektu je Institut a partnery budou slovenský Inštitút pre verejnú správu, Instituto Nacional de Administraçao z Portugalska, italská La Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno a Institute of Public Administration z Bulharska. Každý z partnerů pak bude výstupy projektu rozšiřovat mezi další instituce, se kterými spolupracuje.

11.1. Organizace konferencí a seminářů

V dubnu připravil Institut ve svém vzdělávacím středisku ve spolupráci s francouzským velvyslanectvím a Asociací Masaryk přednášku na téma „Deontologie v evropských veřejných funkcích“, které se zúčastnili významní představitelé veřejné správy i akademické sféry. Mezi nejvýznamnější témata tohoto semináře patřila například přednáška o etice pro efektivnější veřejnou správu. V polovině září se ve vzdělávacím středisku Institutu uskutečnilo již šesté zasedání Asociace evropských národních vzdělávacích škol a institutů. Byly přijaty formální i obsahové závěry, jež umožní další rozvoj Asociace. Oblast spolupráce se bude týkat eLearningu, evaluačních nástrojů a společného postupu v záležitostech týkajících se spolupráce s Evropskou unií. Na základě jednomysl-



11. ZAHRANIČNÍ SPOLUPRÁCE

né shody všech účastníků došlo k přejmenování Asociace na Síť evropských škol a institutů veřejné správy (Network of European Public Administration Schools and Institutes).

11.2. Další typy zahraniční spolupráce v oblasti veřejné správy

Zástupci Institutu se zúčastnili již 21. ročníku zasedání a odborné konference ENTO, který se konal v italském Desenzano del Garda. Konference nesla podtitul „Za dynamickou místní a regionální politiku: vzdělávání pro inovaci, inovace ve vzdělávání“. Zasedání bylo zakončeno volbami do předsednictva ENTO, tzv. Bureau.

Průběh a výsledky voleb však byly některými účastníky zpochybněny kvůli nedostatku demokratičnosti a transparentnosti. Tyto okolnosti si vyžádaly svolání mimořádného zasedání ENTO na únor 2009.



Institut v roce 2008 rozvíjel spolupráci i na poli bilaterálních vztahů, například návštěvou v partnerském Institutu pre veřejnú správu či v Institut Régional d'Administration v Nantes.

Naopak Institut v tomto roce navštívily delegace Institutu veřejné správy ze Šanghaje či srbského Ministerstva pro místní správu a samosprávu.

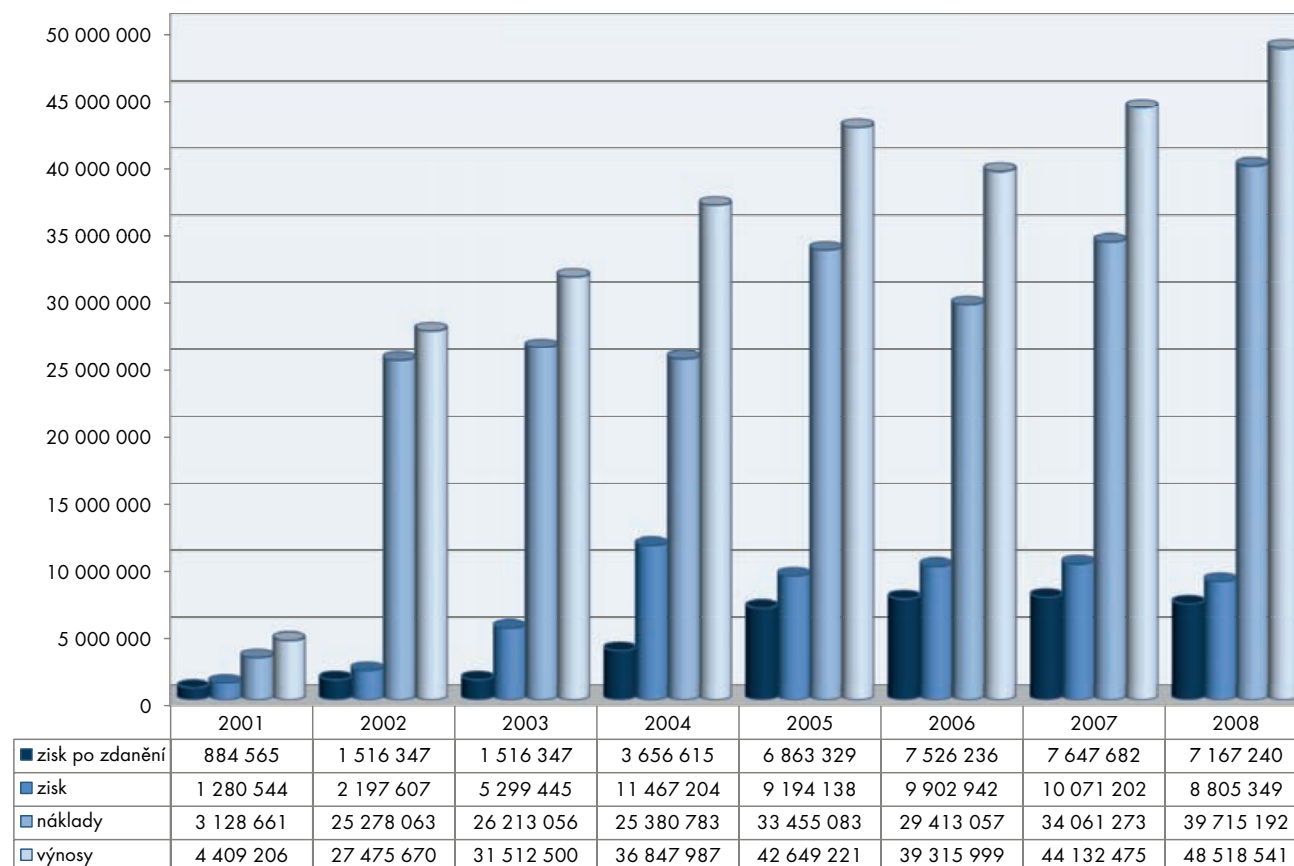
Dobrým zvykem se stává účast Institutu na mezinárodních odborných konferencích zaměřených na oblast veřejné správy, vzdělávání dospělých nebo oblast eLearningu. Počátkem roku vystoupili představitelé Institutu s příspěvkem „Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby“ na konferenci v řeckých Athénách. Dále se Institut zúčastnil na Slovensku konference o vzdělávání zaměstnanců územní veřejné správy a konference s názvem „První světové fórum celoživotního vzdělávání“ v Paříži.

12. EKONOMIKA INSTITUTU

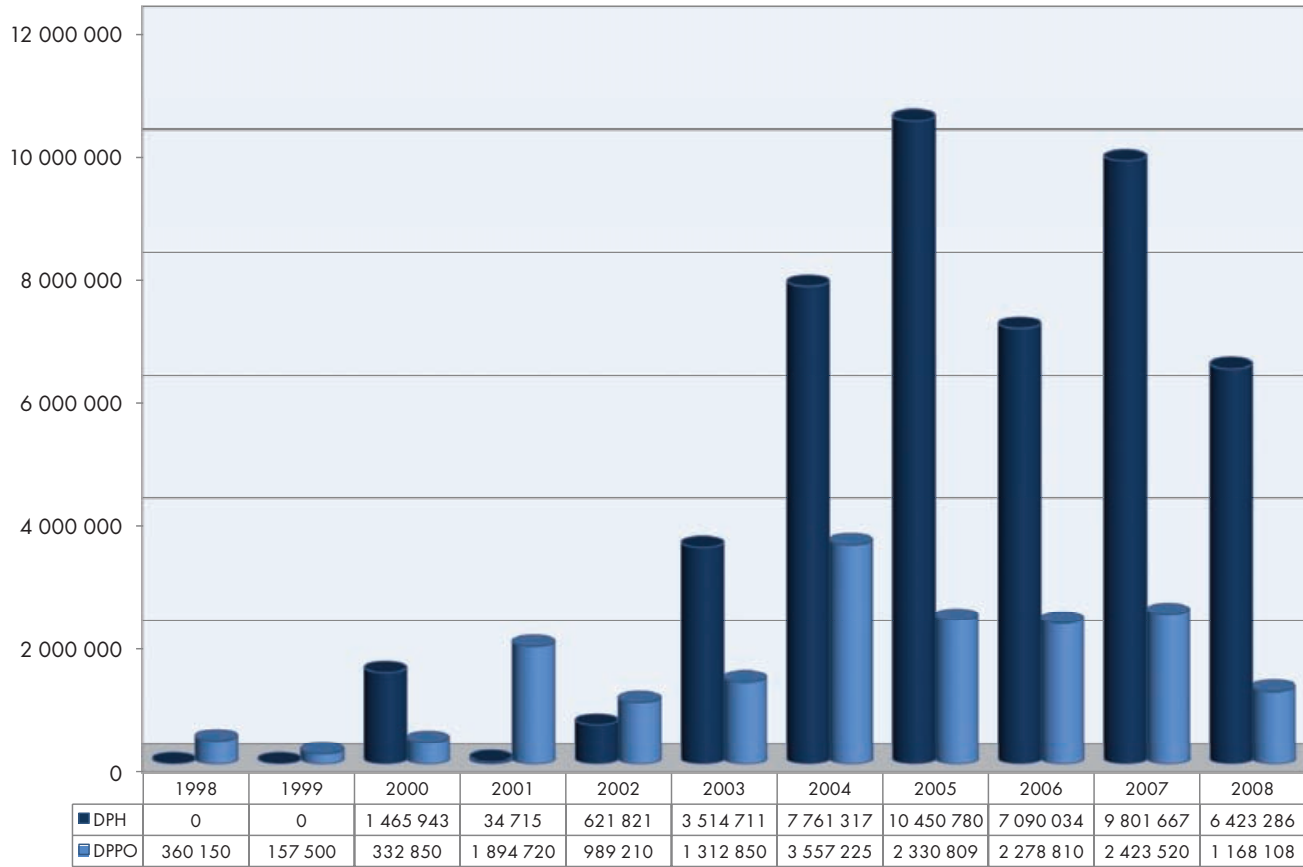
V loňském roce Institut v oblasti ekonomiky navázal na úspěchy z předchozích let, a to zejména v aplikaci úsporných programů s maximálním využitím principů programového financování pro jednotlivé oblasti veřejných výdajů. Velká péče byla opět věnována oblasti investiční činnosti, jejímž cílem bylo zdokonalování podmínek pro pobyt úředníků při prohlubování kvalifikace a podmínek pro realizaci vzdělávacího procesu. Z úspěšně realizovaných investičních akcí v roce 2008 je vhodné zmínit modernizaci výtahu, instalaci nouzového osvětlení a požární signalizace, rekonstrukci víceúčelového hřiště ve vzdělávacím středisku v Benešově. V rámci rozvoje vzdělávacích procesů zde byla také zřízena moderní počítačová učebna sloužící především pro školení Czech POINT a eGovernment, je pokračováno v dalších etapách zavádění moderní didaktické techniky. Za velmi důležitý krok v transparentnosti ekonomických procesů a kvality vedení účetnictví považuje vedení Institutu dokončení digitalizace správy majetku a zavedení elektronické evidence majetku prostřednictvím čárových kódů.

Hospodaření Institutu skončilo stejně jako v předchozích sedmi letech kladným výsledkem. V loňském roce vykázal Institut v hlavní činnosti ztrátu ve výši 3 787 137 Kč a šestým rokem tak

musel z výnosů jiné činnosti „dodotovat“ nedostatek finančních prostředků v hlavní činnosti. Od nástupu vedení do funkcí v roce 2000 se Institutu podařilo výrazně stabilizovat a standardizovat ekonomické procesy, zvyšovat výnosy a udržet úroveň nákladů. Tento úspěch se projevuje mimo jiné i ve schopnosti vytváření zdrojů finančních prostředků nutných pro zajištění trvalého rozvoje a modernizace organizace. Úspěšné hospodaření Institutu se také promítá do trvale zvyšovaného podílu Institutu na výnosech státního rozpočtu. Od roku 2000 totiž Institut odvedl do státního rozpočtu prostřednictvím příslušných daní průměrně 7,5 až 8 mil. Kč. Celkem za osmileté období je to 60 237 947 Kč a do majetku státu reinvestoval z vlastních zdrojů již 41 038 428 Kč. O pozitivních postupně realizovaných opatření v ekonomických procesech svědčí i níže uvedené grafy k porovnání výsledků hospodaření Institutu. Institut je ekonomicky stabilizovanou organizací s kvalitním systémem kontrolních mechanismů v rámci předběžné, průběžné i následné kontroly ekonomických procesů. Je organizací disponující průkazně a úplně vedeným účetnictvím a její management nastavená pravidla řízení ekonomických procesů umožňují dlouhodobou ziskovost a tvorbu dostatečného objemu finančních prostředků nezbytných k zajištění trvalého růstu organizace.



12. EKONOMIKA INSTITUTU



13. VZDĚLÁVACÍ STŘEDISKO BENEŠOV

Převážnou většinu vzdělávacích programů realizuje Institut ve svém vzdělávacím středisku v Benešově. Toto moderně vybavené vzdělávací středisko, nabízející našim klientům komplexní služby od samotného vzdělávání, přes ubytování a stravování až po nabídku doplňkových služeb, se nachází 49 km od Prahy směrem na Tábor. Výuka je realizována v 5 učebnách s kapacitou 25-110 míst vybavených moderní didaktickou technikou i moderním nábytkem. Dále je k dispozici kongresový sál s kapacitou 192 míst (s možností simultánního tlumočení do šesti světových jazyků, pořizování audiovizuálního záznamu z jednání a s možností konání videokonferencí), čtyři zkušební místnosti napojené online do centrální databáze EZOP a dva salonky. Veškeré prostory

vzdělávací části střediska jsou klimatizovány. Ubytování posluchačů je zajištěno v 76 dvoulůžkových pokojích a 12 třílůžkových pokojích se samostatným sociálním zařízením, v 8 dvoulůžkových pokojích se společným sociálním zařízením vždy pro dva pokoje a ve 4 apartmánech. Kvalitní stravování je zabezpečeno v jídelně s kapacitou 130 míst. V loňském roce zajistili zaměstnanci vzdělávacího střediska ubytování pro 30 218 osob a připravili 27 790 snídaní, 49 617 obědů a 28 430 večeří. Dále zabezpečili všechny požadavky na přípravu dietních či vegetariánských jídel a speciálních diet. V roce 2008 byla, stejně jako v předchozích letech, věnována velká péče modernizaci vzdělávacího střediska, např. rekonstrukce výtahu v obytné části v hodnotě 1 614 530 Kč.

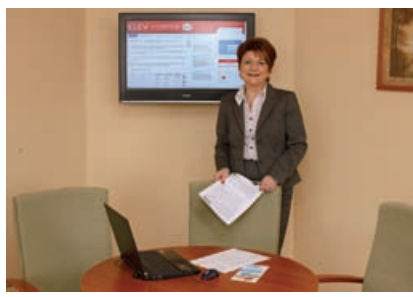


14. INTERNÍ AUDIT

Výkon interního auditu v Institutu je součástí jeho vnitřní kontroly. Je službou poskytovanou formou analýz, hodnocení a poradenství. Takto získané informace byly výsledkem procesu přezkoumávání a hodnocení činnosti organizace. V roce 2008 bylo zejména sledováno, zda rizika vztahující se k výkonu daných činností jsou včasně rozpoznávána a zda jsou přijímána adekvátní opatření k jejich úplnému vyloučení či minimalizování následků. Současně byla věnována pozornost analýze rizik spojených s výkonem audi-

tované činnosti. U auditovaných činností bylo posuzováno, zda odpovídají zásadám hospodárnosti, naplňují požadavky účelnosti a jsou zajišťovány efektivním nakládáním s finančními prostředky. Interní audit byl prováděn na základě schváleného ročního plánu. Tento plán byl beze zbytku naplněn. Systém vnitřní kontroly byl nastaven tak, že řízená kontrola byla přiměřená, účinná a zabráňovala systémovým nedostatkům. Na úseku vnitřního auditu nebyl v roce 2008 zjištěn závažný nedostatek v činnosti Institutu.

FOTOGALERIE



ŘEKLI O NÁS

Thomas Buffin

atašé pro technickou a evropskou spolupráci, Francouzské velvyslanectví v ČR

Institut pro místní správu je jedním z hlavních partnerů Francouzského velvyslanectví v České republice na poli spolupráce státní správy. Jeho kontakty se zahraničními a francouzskými institucemi pro vzdělávání státních úředníků, jako kupříkladu Institut pro místní správu (Institut régional d'administration, IRA) v Nantes nebo jeho aktivní role v Evropské síti vzdělávacích organizací pro místní a regionální orgány jenom dokazují jeho otevřenost a vůli participovat na aktivní výměně zkušeností mezi evropskými vzdělávacími institucemi pro úředníky. Nezbyvá než vyjádřit paní ředitelce a jejím kolegům poděkování za příjemnou spolupráci za uplynulý rok. Nepochybuji, že další rok přinese další rozvoj a zintenzivnění již existujících aktivit v této oblasti.

PhDr. Ing. Stanislav Konečný, PhD.

ředitel Inštitútu pre verejnú správu, Bratislava (SK)

Spolupráca medzi Inštitútom pre verejnú správu a Inštitutom pro místní správu, ktorá sa odvíja od spoločných začiatkov oboch inštitútov pred vyše 40 rokmi, akoby rokmi nielen neustrácala na význame, ale práve naopak – získavala stále väčší význam. Zatiaľ čo v minulosti sme spolupracovali skôr bilaterálne, teraz sa stále viac stretávame ako partneri v medzinárodných projektoch. Vlni sme sa práve na základe priateľskej ponuky Inštitutu mohli zapojiť do projektu Transfer inovácií v metodológii vzdelávania pre európskych úradníkov, kde sa spolu so vzdelávacími inštitúciami verejnej správy z ďalších krajín budeme podieľať na príprave jednotnej európskej metodiky vzdelávania zamestnancov na viacerých úsekoch verejnej správy. A tak spájame to, čo je užitočné pre verejnú správu v oboch našich i ďalších európskych krajinách, s tým, čo je príjemné na našich už tradičných stretnutiach.

Ing. Jaromír Zajíček

tajemník Magistrátu města Děčín a předseda Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů ČR, o.s.

Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů ČR spolupracuje s Institutem po celou dobu téměř své téměř patnáctileté existence. V uplynulém roce se vzájemná spolupráce daleko více prohloubila a daleko více koordinovala. Přirozeným vyústěním bylo uzavření rámcové smlouvy o spolupráci, která zahrnuje zejména dohodu o společné realizaci programů výzkumu, vzdělávání, publikování a šíření výsledků v oblasti vzdělávání. Tato smlouva dále institucionalizuje spolupráci při pořádání kurzů a seminářů, vzájemnou podporu a poradenství i společnou realizaci vzdělávacích projektů.

Institut vedle své nejdůležitější funkce - povinného vzdělávání úředníků – zajišťuje nejen pro sdružení tajemníků ale i pro ostatní zaměstnance ve veřejné správě jiné velmi potřebné činnosti. Nejrůznější vzdělávací programy organizované přímo nebo ve spolupráci s jinými vzdělávacími institucemi slouží mimo jiné při jejich realizaci jako příležitost k setkávání a předávání zkušeností odborníků z celé veřejné správy. Institut připravuje a realizuje vzdělávací a výzkumné projekty nejen v národním, ale též evropském měřítku. V poslední době se stále více podílí se na tvorbě legislativy. Nelze opomenout ani projekt Slovník nejčastěji používaných termínů ve veřejné správě, po kterém celá odborná veřejnost již řadu let volala

Za to vše patří Institutu velký dík a za Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů mohu zdůraznit, že se těšíme na další kvalitní spolupráci a na společnou realizaci mnoha projektů, které máme připraveny.

Michele Colombo

SATEF, Itálie

S představiteli Institutu jsem spolupracoval na projektu Identifikace a validace kompetencí evropských úředníků a podílím se i na jeho připravovaném pokračování. Vzájemná spolupráce byla oboustranně efektivní a prospěšná a setkal jsem se vždy se vstřícností a kvalitně odvedenou prací. Proto doufám, že v tomto duchu bude spolupráce probíhat i nadále.

Mgr. Stanislav Havlíček

prezident České lékárnické komory

Rád bych vyjádřil poděkování za hladkou a bezproblémovou organizaci sjezdu naší komory ve Vzdělávacím středisku Institutu v Benešově. V průběhu celé akce jsme se setkávali s příjemným prostředím, velmi dobrými službami a vstřícností zaměstnanců Institutu. Rádi se proto do Benešova v příštím roce vrátíme.